



اصول اخلاقی

بهمین ۹۸

شرکت تونل سد آریانا



تونل سد آریانا

اصول اخلاقی

تونل سد آریانا

شرکت تونل سد آریانا

تهران، میدان ونک، خیابان ملاصدری

خیابان شیراز جنوبی، خیابان اتحاد، پلاک ۱۱

تلفن: +98 (21)88616800

فکس: +98 (21)438509888



تونل سد آریانا

فهرست مطالب

۱.....	مقدمه
۱.....	سلامت، ایمنی و امنیت
۲.....	خشونت، آزار و اذیت و زورگویی بر پایه جنسیتی
۲.....	شرایط کارگران و کار
۲.....	ترویج احترام به محیط زیست
۳.....	نظام نامه اخلاقی
۴.....	پیروی از قوانین
۴.....	تلاش برای تعالی

۱. مقدمه

هدف از این نظام نامه کمک به ذینفعان جهت درک انتظارات از شرکت تونل سد آریانا (پیمانکار اصلی) و ذینفعان آن می‌باشد. سند حاضر مجموعه‌ای از رهنمون‌های حقوقی و اخلاقی می‌باشد که به تشریح رفتار ما در قبال یکدیگر به عنوان بخشی از جامعه می‌پردازد و حداقل معیاری است که می‌بایستی خود را به انجام آن موظف بدانیم. اجرای این آیین نامه برای تمامی نیروهای انسانی که به عنوان بخشی از پیمانکار اصلی، همکاران وی، پیمانکاران جزء و یا کارمندان امنیتی الزامی می‌باشد. از تمامی پرسنل انتظار می‌رود تا با پیروی از اخلاق و منش حرفه‌ای و نیز رعایت اصول ادب و احترام دستورالعمل رفتاری زیر را به عنوان یک آیین نامه اجرا نمایند:

۲. سلامت، ایمنی و امنیت

- اینجانب تعهد می‌دهم تا با امضای این سند، سیاست‌ها و الزامات بهداشتی و ایمنی وظایف خود را فهمیده و اجرا نمایم.
- وظیفه دارم تا محیطی ایمن به وجود آورده و جلوی سوانح و صدمات به خود و همکارانم را بگیرم.
- هر یک از ما وظیفه دارد تا مراقب دیگران بوده و آنها را ایمن نگه دارد.
- رعایت دقیق الزامات برنامه HSE در تمامی زمان‌ها الزامی می‌باشد.
- اینجانب به پیروی از اطلاعات، دستورالعمل‌ها و آموزش‌های مرتبط با خطرات، ریسک‌ها، اقدامات محافظ و پیشگیرانه مربوط به بهداشت و ایمنی و همچنین الزامات اورژانسی که توسط گروه HSE در طول پروژه اجرا می‌گردد، متعهد می‌باشم.
- در صورت وقوع هر حادثه، آسیب و کسالت یا احتمال وقوع چنین وقایعی، به اطلاع مسئول تیم HSE رسانده و با آنها همکاری نموده تا به رسیدگی، مستندسازی، تحلیل یافته‌ها پرداخته و راهکارهایی را به منظور جلوگیری از اتفاق مجدد آن بکار بگیرم.
- اهمیت تجهیزات محافظتی را که در محل کار به من تحویل داده شده است در تمامی مواقع درک نموده و از آنها طبق راهنمایی کارشناس HSE استفاده خواهم نمود.
- می‌بایستی به صورت روشمند و دقیق فعالیت کنم.
- اگر کاری از من درخواست شود که فکر می‌کنم صلاحیت و یا تجربه کافی برای اجرای ایمن آن را ندارم، نگرانی خود را فوراً با کارشناس HSE در میان می‌گذارم.
- اقدام به استفاده و نگهداری از مواد مخدر و مشروبات الکلی در محل کار نمی‌نمایم یا اقدام به کار تحت تأثیر مشروبات الکلی یا مواد مخدر نمی‌نمایم. ریسک به خطر انداختن سلامت خود و دیگران زمانی که در حالت سرمستی ناشی از مصرف مشروبات الکلی یا مواد مخدر (قانونی یا غیر قانونی) که سبب کاستن توانایی‌ها و توازن کاری می‌گردد غیر قابل قبول است.
- به خاطر وظیفه‌ای که نسبت به یکدیگر داریم، موظف هستیم تا گزارش همکاری را که دچار سرمستی می‌باشد فوراً به کارشناس ایمنی برسانم.
- به منظور پیروی از قانون منع استعمال دخانیات در اماکن عمومی، فقط در مکان‌های تعیین شده سیگار خواهیم کشید.
- از کار کردن در شرایطی که خطر قریب‌الوقوع اتفاق خواهد افتد پرهیز نموده و هر گونه اقدامات و شرایط غیر ایمن در محل کار را به کارشناس ایمنی گزارش می‌نمایم.



- درک می‌کنم که شیوع ویروس کرونا جدی می‌باشد. متعهد هستم تا از تعلیمات تیم HSE پیروی نموده تا محافظت لازم صورت پذیرد. جهت استفاده از لوازم بهداشتی مربوطه (مواد ضدعفونی کننده، ماسک‌ها، دستکش‌ها و غیره) در محل کار اهتمام ویژه می‌ورزم.
- تمامی کارها را با نظم و انضباط به انجام می‌رسانم و از انجام اقدامات خطرناک هنگام حضور در محل کار و یا محل اسکان کارگران (نظیر شوخی‌های خطرناک) پرهیز نموده و در صورتی که مشاهده کنم، گزارش خواهم نمود.

۳. خشونت، آزار و اذیت و زورگویی بر پایه جنسیتی

خشونت و آزار و اذیت شامل طیفی از رفتارها و اقدامات غیر قابل قبول یا تهدیدات ناشی از آنها هستند که ممکن است یکبار و یا به صورت پیوسته اتفاق افتند و هدف آنها بوجود آوردن صدمات فیزیکی، اجتماعی-روانی یا اقتصادی هستند و شامل GBV (خشونت بر پایه جنسیت) می‌شوند. GBV واژه جامع‌الشمولی است که برای اقدامات آزار و اذیت جنسی، استثمار جنسی و سوء استفاده می‌شود که علیه یک نفر بر اساس جنسیت فیزیولوژیکی یا اجتماعی وی اتفاق می‌افتد یا علیه افرادی با جنسیت (فیزیولوژیک یا اجتماعی) مشخص به صورت مغرضانه اتفاق می‌افتد.

- درک می‌کنم که به زبان آوردن هر سخن و یا انجام هر رفتاری که یک همکار آن را ناخوش آیند، تحقیر کننده، مرعوب کننده یا توهین آمیز بداند، تحمل نخواهد شد.
- هیچ گاه اقدام به انجام آزار و اذیت جنسی یا رفتاری غیر قانونی یا زورگویی در محل کار نخواهم نمود.
- هر گاه شاهد رفتاری باشم که ممکن است آزار و اذیت یا زورگویی تلقی گردد و توسط همکار و یا مدیری صورت گیرد، این رفتار را به اطلاع کارشناس HSE/متخصص امور اجتماعی می‌رسانم.
- درک می‌کنم که ریسک‌های خشونت بر پایه جنسیت که شامل آزار و اذیت جنسی، استثمار جنسی و سوء استفاده که علیه افراد و جوامع مرتبط با پروژه صورت می‌گیرد رصد می‌گردد و در جایی که مناسب باشد، کارفرما اقداماتی را به منظور جلوگیری و خطاب قرار دادن این ریسک‌ها انجام می‌دهد که شامل تنظیم نمودن کانال‌های ارتباطی محرمانه به منظور گزارش دادن اینگونه وقایع و ارائه حمایت می‌شود.

۴. شرایط کارگران و کار

- اذعان می‌کنم با امضای این سند، تمامی سیاست‌های حاکم بر کیفیت و مدیریت محل اسکان کارگاه و مفاد خدمات ارائه شده را درک نموده‌ام.
- درک می‌نمایم که کار بر اساس زمان‌بندی فشرده صورت می‌پذیرد و بنابراین به صورت منظم همکاری خواهم نمود.
- مالکیت شرکت بر تمامی سرمایه‌ها، تجهیزات، کالاها، کتاب‌ها، اسناد و اموال متعلق به شرکت را محترم شمره و تمامی تلاشم را به منظور حفاظت از آنها انجام خواهم داد.
- متعهد می‌شوم تا ملبس به پوشاک مناسب بوده و متضمن شوم تا ظاهری قابل قبول، تمیز، مرتب و منظم داشته باشم.



- در محل کار/ اسکان دعوا نخواهم نمود.
- در محل کار/ اسکان از الفاظ زننده استفاده نخواهم کرد.
- درک می‌نمایم که محل پروژه فرامرزی می‌باشد و به قوانین کنترل مرزی در رابطه با حمل و نقل واقف بوده و از آنها پیروی خواهم نمود.

۵. ترویج احترام به محیط زیست

- ادعان می‌کنم که مسئولیتی اخلاقی و قانونی به منظور محافظت از محیط زیست دارم.
- حفاظت از محیط زیست به اندازه محافظت از همکارانم مهم می‌باشد.
- آگاه از تأثیر رفتار خود بر محیط زیست و جوامع اطرافم هستم.
- تمام تلاش‌ها را خواهم نمود تا حداقل آب، انرژی و مواد (از هر نوع) را در هر زمانی مصرف کنم.
- اهمیت جلوگیری از آلاینده‌ها شامل صوت و گرد و غبار در محل پروژه را و چگونگی واکنش به یک واقعه اینچنینی را درک می‌کنم.
- اقدام به دور ریختن اصولی زباله‌های جامد و مایع می‌نمایم و از آلوده نمودن خاک، هوا، رواناب و رودخانه‌های محل اسکان/ کارگاه اجتناب می‌نمایم.
- اگر انتشار و یا هر نوع آلاینده‌ای اتفاق افتد، بلافاصله به کارشناس HSE گزارش خواهم داد.
- درک می‌کنم که هر گونه اقدام به منظور پنهان نمودن حادثه آلاینده صریحاً ممنوع است.
- نگران ریسک‌های محیط زیستی در کارگاه هستم و به کارشناس HSE را بر این اساس هشدار خواهم داد.
- متعهد به موارد زیر خواهم بود و در آنها شرکت خواهم نمود:
 - دریافت آموزش مربوط به CEMP (برنامه‌های مدیریتی محیط زیست ساختمانی) و برنامه‌های کار مرتبط
 - دریافت آشنایی در مورد خطرات قابل پیش بینی محیط زیستی، بهداشت و ایمنی کارگاه و کار که به طور کلی مطابق با CEMP هستند.
 - با تیم HSE همکاری و فعالیت داشته باشم: کارشناس ایمنی، متخصص اجتماعی، متخصص محیط زیست (تحت نظر مدیر HSE)
- براساس برنامه‌های تأیید شده، روش‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی مشخص شده در CEMP کار خواهم نمود تا تأثیرات محیط زیست را به حداقل رسانم.

۶. نظام نامه اخلاقی

- ادعان می‌کنم که تمرکز این سند بر اینکه چه کاری به عنوان یک همکار در یک شرایط بخصوص انجام می‌دهم نمی‌باشد بلکه بر اساس این است که چه نوع همکاری در تمامی مواقع هستم.
- با صداقت و راستی رفتار نموده و حقیقت را عنوان کنم.



- به تعهداتم در کار احترام گذارم. زمانی که به یک کارفرما و یا همکار قولی می‌دهم، تمام تلاشم را به منظور به انجام رساندن آن به کار بیندم.
- خود را در قبال سخنان و اقداماتم مسئول می‌دانم و مسئولیت اشتباهات، لغزش‌ها و فروگذاری‌هایم را در همه اوقات می‌پذیرم.
- در طول دوره اشتغال و پس از اتمام همکاری، حفاظت از هرگونه اسرار محرمانه، اسناد یا سایر مواد مورد نیاز در طول دوره اشتغال خود را محفوظ می‌دارم.
- متوجه هستم که هیچ‌گونه اشتغال در دیگر سازمان‌ها یا فعالیت تجاری، معاملات یا حرفه‌ای را بدون اجازه کتبی از مدیر عامل انجام ندهم.
- هدایا یا کمک‌های پولی از کارفرما و مشتریان یا سازمان‌های مشابه که باعث سود بردن مالی شخصی می‌شود را دریافت نخواهم نمود.
- از اموال شرکت که تحت کنترلم می‌باشد، که شامل اطلاعات نیز می‌گردد، برای منفعت شخصی اختلاس نخواهم نمود
- متعهد می‌شوم که خریدهای مرتبط با کار جدا از خریدهای شخصی خواهند بود و باز پرداخت شفاف و صحیح صورت می‌گیرد.
- دارایی‌های عمومی نباید به منظور سود شخصی استفاده گردند و می‌بایستی به درستی، عاقلانه و مؤثر در تمامی اوقات استفاده شوند.
- متوجه هستم که تأثیرگذاری نادرست بر روی افراد، بد جلوه دادن شرایط یا سوء استفاده از اعتمادی که صورت گرفته است در نهایت سبب آسیب رساندن به اعتبار و موفقیت پیمانکار و همکاران وی می‌گردد.
- از مقام خود برای کسب سود شخصی که غیر عادلانه، متقلبانه یا غیرقانونی باشد استفاده نخواهم نمود.
- متوجه هستم که رشوه شامل پرداختی، به هر مبلغ، به صورت عامدانه به هر شخصی به منظور (الف) تحریف نمودن روند تصمیم‌گیری، (ب) تأثیر بر تصمیم یک شخص، (ج) محفوظ نمودن مزیت تجاری غیر متناسب یا (د) ورود به یک توافق متقلبانه می‌باشد.
- اذعان می‌کنم که فساد برابر است با تغییر روند معمول فعالیت شخصی به صورتی که منجر به سود یا بهره شخصی بشود. هر گونه سوء استفاده از شرکت برای دستیابی به منفعت یا مزیت شخصی ممنوع می‌باشد.
- اگر من نگران این هستم که هر فعالیتی (چه فعالیت خودم باشد و چه فعالیت کارمند دیگری) می‌تواند نمایانگر رشوه یا فساد باشد، می‌بایستی آن را با مدیر خود مطرح نمایم. به منظور در نظر گرفتن دیگران، برخی از بندهای این سند به ملاحظات متنوع ملی و مذهبی طرفین درگیر در پروژه می‌پردازند.
- متوجه هستم که کارگاه/ محل اسکان نزدیک جوامعی با فرهنگ‌ها، زبان‌ها و پیشینه دینی مختلفی قرار گرفته است. با در نظر گرفتن این نکته، رفتار خود را متناسب با ارزش‌های محیط کاری فراگیر تنظیم نموده تا نقطه نظرهای متفاوت بین افراد در محل کار و جوامع اطراف را نیز در نظر بگیرد.
- اینجانب وظیفه و مسئولیت شخصی دارم تا حریم شخصی دیگر کارمندان، کارفرمایان، پیمانکاران و تأمین‌کنندگان را حفظ نمایم.
- با مقامات دولتی طبق راهنمایی‌های مدیر/ کارشناس HSE همکاری خواهم نمود تا تأثیرات بهداشتی و ایمنی پروژه بر جوامع را جلوگیری یا کاهش دهم.
- به عنوان یک کارمند پیمانکار، روابط خود با جوامع محلی را براساس توصیه‌های کارشناس/ متخصص HSE شکل خواهم داد.
- به عنوان یک کارمند متوجه هستم که در مقامی هستم که غیر محتمل است تمامی واقعیت‌ها را بدانم و در نتیجه آن اطلاعات/ عقیده اشتباهی را ارائه دهم که می‌تواند به وجهه و اعتبار پیمانکار اصلی خدشه وارد نماید. به طور مشابه،

اظهارات من در مورد اختلاف نظرهای حوادث کارگاه می‌تواند به راحتی نادرست ارائه شوند زمانی که براساس دانش کامل براساس واقعیت‌های یک مورد خاص نباشند. به همین خاطر، از انتقال این موارد به صورت شخصی به جوامع محلی خودداری می‌کنم.

- آگاه هستیم که کار من می‌تواند همراه با ریسک و تأثیر منفی بر سلامت، ایمنی و امنیت جوامع محلی باشد و با تیم HSE همکاری خواهیم نمود تا اقدامات حفاظتی، بازدارنده و کاهش دهنده به تناسب با مرحله کاری، اندازه و ماهیت فعالیت را اعمال نمایم.
- در صورتی که اقداماتی که به منظور جلوگیری یا کاهش اثرات کاری من بر بهداشت و ایمنی جامعه از وظایف مقامات دولتی می‌باشند که توسط کارشناس HSE اطلاع رسانی می‌شود، با مقامات به صورت متناسب همکاری خواهیم نمود.

۷. پیروی از قوانین

قوانین و مقرراتی که بر ما حاکم هستند به این منظور طراحی شده‌اند که زندگی مان را تا جایی که ممکن است آزاد، عادلانه و ایمن سازند.

- متوجه هستیم که با هر گونه نقض قانون به صورت جدی برخورد می‌گردد.
- به عنوان یک کارمند، وظیفه دارم تا پایبند به تمامی مقررات مربوط به کار خود باشم. این شامل تمامی قوانین، سیاست‌های سازمانی، رویه‌ها، قراردادها و همچنین دستورالعمل‌های منطقی و حقوقی که توسط پیمانکار اصلی تنظیم شده‌اند، می‌شوند.
- با کارفرمایان، تأمین کنندگان، همکاران، مدیران شرکت و عموم مردم به شیوه‌ای غیر تبعیض آمیز برخورد می‌نمایم که ملاحظه حقوق و کرامت آنان حفظ گردد.
- هر گونه نقض قوانین، اصول اخلاقی یا سیاست‌هایی را که متوجه شوم فوراً گزارش خواهم نمود.

۸. تلاش برای تعالی

کیفیت کار ما و اعتماد و احترام همکاران و کارفرمایانمان برای ما مهم می‌باشند.

- سعی در کسب دانش، مهارت‌ها و توانایی‌های لازم به منظور اجرای مؤثر وظایف خود خواهیم داشت.
- تحت تأثیر وابستگی‌های اجتماعی و سیاسی در اجرای وظایف خود قرار نخواهیم گرفت.
- سعی خواهیم نمود تا بالاترین معیارهای عملکرد خود دستیابیم، یعنی: (الف) با استفاده از زمان، مهارت‌ها و تخصص خود به اهداف پروژه دست پیدا کنیم. (ب) پیوسته دانش و مهارت‌های جدید را کسب نمایم و از آنها به صورت مؤثر استفاده کنیم. (ج) نیاز به آموزش‌های فنی را تشخیص داده و سعی در کسب آنها نمایم. (د) اقدام به تشویق و تشخیص خلاقیت و ابتکار عمل در بین نیروهای انسانی تحت نظر خود در طول عملکرد وظایف خود شوم.



نقض تعهدات اصول اخلاقی امری بسیار جدی تلقی می‌شود و طبق مجازات حقوقی ملی و بین‌المللی با آن برخورد خواهد شد که شامل خاتمه کار می‌گردد. تمامی مدیران و هماهنگ کنندگان عملیات‌ها مسئول نظارت و ارزیابی اجرای این سیاست تحت حوزه مسئولیت خود می‌باشند و متناسب با آن به مدیر پروژه پیمانکار اصلی گزارش می‌دهند.

علی موسوی رحیمی

مدیرعامل



تونل سد آريانا